



Alamin ang Iyong mga Karapatan

Gabay sa Mga Karapatan sa Immigration para sa mga Employer

Ang Attorney General ng Nevada ay nagpapatupad ng batas at ginagarantiyahan ang mga karapatan at kalayaan ng lahat ng tao ay protektado sa ating estado. Ang bawat residente ng Nevada, anuman ang pagkamamamayan o katayuan ng imigrasyon ng isang indibidwal, ay may mga pangunahing karapatan na nalalapat pagdating sa pakikipag ugnay sa pagpapatupad ng batas. Kabilang dito ang pakikipag ugnayan sa mga opisyal ng imigrasyon.

Bilang mga employer at miyembro ng komunidad ng negosyo, maaaring nagtataka ka kung paano mo mapoprotektahan ang iyong negosyo pati na rin ang mga karapatan ng iyong mga empleyado kapag lumitaw ang mga tanong na may kaugnayan sa pagpapatupad ng imigrasyon. Ang materyal na nakalista sa ibaba ay makakatulong sa iyo na maunawaan ang iyong mga karapatan at magbigay ng mga tip kapag nakikipag ugnayan sa pagpapatupad ng batas sa mga bagay na imigrasyon.

Kumuha ng legal na suporta nang maaga

Maghanap ng isang kwalipikadong abogado ng imigrasyon bago ang pagbisita sa Immigration and Customs Enforcement (ICE).

Maghanda para sa I-9 Audit

Ang Form I-9 audit ay kapag dumating ang ICE sa iyong negosyo para suriin kung sinunod mo ang mga patakaran para sa Form I-9. Ang Form I-9 ay nagpapatunay ng pagkakakilanlan at awtorisasyon ng isang manggagawa na magtrabaho sa U.S.

Coordinate ang iyong sariling mga self-audit ng I-9. Magkaroon ng isang panlabas na pares ng mga mata na kumpidensyal na inspeksyon ang data ng mga tauhan bilang bahagi ng regular na pagpapanatili ng mga talaan ng empleyado ng iyong kumpanya.

Ang mga employer ay may tatlong araw ng negosyo mula sa pagtanggap ng kahilingan na ibigay ang kanilang mga Form I-9.¹ Dapat kang makipag ugnay sa isang abogado ng imigrasyon bago magbigay ng anumang bagay sa ICE.

Lumikha ng isang plano sa pagtugon sa emergency

Magtalaga ng isang punto ng contact na sinanay na makipag ugnayan sa mga ahente ng ICE at alam ang protocol na dapat sundin.

Makipag ugnayan sa immigration counsel, human resources at legal departments kung dumating ang ICE.

Suriin ang mga dokumento

Kung ang ICE ay nagsasagawa ng I-9 audit o imbestigasyon, hilingin na makita ang subpoena bago i-turn over ang mga dokumento.

Kung dumating ang ICE para sa isang hindi inihayag na pagbisita, suriin ang warrant upang matiyak na ito ay nilagdaan at upang matukoy kung anong mga lugar ng lugar ng lugar ng trabaho ang sakop.

Ang isang administrative warrant ay nagpapahintulot sa ICE na ma access lamang ang mga pampublikong espasyo kabilang ang mga storefront, lobbies, restaurant at parking lot. Hindi kasama dito ang mga pribadong lugar.² Malinaw na markahan ang mga pribadong lugar at tiyakin na ang pag access ay pinaghihigpitan.

Ang isang hudisyal na warrant na nilagdaan ng isang hukom ng distrito ng US o hukuman ng estado ay maaaring magbigay ng access sa ICE sa mga pribadong lugar ng iyong negosyo. Suriin kung aling mga lugar ang itinakda sa warrant.

¹ Pagpapatupad ng US Immigration and Customs. "Form I-9 Inspection," Ago. 7, 2023, <https://www.ice.gov/factsheets/i9-inspection>.

² *Tingnan sa t. Lungsod ng Seattle*, 387 U.S. 541 (1967) (ang pag-aari ng administrative entry na iyon sa mga lugar na hindi bukas sa publiko ay maaari lamang pilitin sa pamamagitan ng warrant procedure); *El-Badrawi t. Dep't of Homeland Security*, 579 F. Supp. 2d 249, 275 (D. Conn. 2008) ("Kaya naman, bilang isang bagay ng pederal na batas sa konstitusyon, ang mga search warrant na eksklusibong inisyu ng mga opisyal ng ehekutibo na kasangkot sa isang imbestigasyon ay hindi pinansin para sa mga layunin ng Ikaapat na Susog."); 8 CFR 287.8.

Mahinahon na makipag ugnayan sa mga ahente ng ICE sa panahon ng pagbisita

Manatiling kalmado at bantayan ang mga ahente upang matiyak na sumusunod sila sa subpoena o warrant, ngunit hindi ka dapat makialam sa mga gawaing naaayon sa batas ng mga ahente.

Hindi ka obligadong magdala ng mga ahente ng ICE sa sinumang empleyado o sabihin sa kanila kung ang isang tiyak na empleyado ay nasa lugar ng trabaho sa araw na iyon.

Idokumento ang mga detalye ng pagbisita

Tandaan ang mga pangalan ng ahente, mga numero ng badge, mga lugar na hinanap, anumang kinuha mula sa lugar o kinopya, anumang pakikipag ugnayan sa mga empleyado.

Turuan ang mga empleyado sa kanilang mga karapatan

Parehong ikaw at ang iyong mga empleyado ay may karapatang manatiling tahimik at humingi ng isang abogado.

Makipag ugnayan sa mga lokal na legal na organisasyon at mga grupo ng karapatan ng mga imigrante na maaaring magbigay ng kapaki pakinabang na literatura at pagsasanay sa "alam ang iyong mga karapatan".

Magbigay ng "know your rights" cards sa mga empleyado.

Mga Karagdagang Mapagkukunan

Ang mga website sa ibaba ay may tiyak na impormasyon para sa mga karapatan sa imigrasyon.

Legal Aid Center ng Southern Nevada

<https://www.lacsn.org/immigration>

Telepono: (702) 386-1070

Nevada Legal

Services <https://nevadalegalservices.org/immigration/>

Telepono: (702) 386-0404 (Las Vegas at Carson City) Telepono: (775) 284-3491 (Reno)

Telepono: (775) 463-1222 (Yerington)

Telepono: (775) 753-5880 (Elko)

UNLV Immigration Clinic

<https://law.unlv.edu/clinics/immigration>

Telepono: (702) 895-3000

National Immigrant Justice

Center <https://immigrantjustice.org/know-your-rights>

Ang Proyekto sa Pagkamamamayan

<https://www.culinaryunion226.org/affiliates/citizenship>

Telepono: (702) 868-6002

Unyon ng mga Kalayaang Sibil ng Amerika

<https://www.aclu.org/know-your-rights/immigrants-rights/>

Telepono: (702) 366-1226 (ACLU ng Nevada)

American Red Cross Red Cross Muling Pagkonekta sa mga Pamilya Program

<https://www.redcross.org/about-us/our-work/international-services/reconnecting-families.html>

Telepono: (702) 791-3311 (American Red Cross Southern Nevada Chapter)

Progresibong Alyansa ng Pamumuno ng Nevada

<https://plancip.org/>

Telepono: (775) 800-1851

Catholic Charities ng Northern Nevada

<https://ccsnn.org/>

(775) 322-7073